

<b>VILLAGGIO TURISTICO INTERNAZIONALE – VELA BLU – CA’PASQUALI – TENUTA DI CAVALLINO</b>			<b>SGI</b>
<b>S_02</b>	<b>POLITICA AZIENDALE AURORE</b>	<b>REV. 4 DEL 20/06/2024</b>	<b>Pag. 1 di 6</b>

### **Politica per la qualità, l’ambiente, la sicurezza e la parità di genere**

Essere in vacanza nei nostri villaggi significa essere in contatto con l’ambiente che ci circonda: conosciamo nuovi luoghi, ci divertiamo, scopriamo tanti aspetti legati al territorio, alla popolazione locale ed alle sue tradizioni e allo stesso tempo produciamo rifiuti, consumiamo acqua, energia ed altre risorse naturali.

Per proteggere questo ambiente, per noi e per i nostri figli, vogliamo rispettare i 17 principi di sostenibilità per il 2030 approvati da quasi 200 paesi in assemblea ONU e vogliamo coinvolgere i nostri ospiti.

Riconosciamo che la diversità di pensieri e prospettive è cruciale per un'organizzazione forte. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo, integrando la parità di genere come pilastro del nostro successo. Implementiamo politiche HR che promuovono l'uguaglianza, monitoriamo il loro impatto, garantiamo processi di selezione e promozione imparziali, e favoriamo un equilibrio tra vita lavorativa e personale. La nostra comunicazione è inclusiva e offriamo canali anonimi per segnalazioni di abusi, contribuendo a un futuro sostenibile e inclusivo. Ci impegniamo quindi a:

- Incrementare la qualità e la quantità dei servizi ai clienti, nel rispetto dell’ambiente, della sicurezza e della legge
- Rendere più efficace e ridurre l’uso di acqua, energia e risorse e ridurre gli sprechi
- Prevenire e ridurre gli infortuni e le malattie professionali, per il rispetto delle persone che lavorano con noi
- Ridurre l’uso di sostanze pericolose per l’ambiente e per la sicurezza
- Ricercare prodotti e tecnologie innovative che ci permettano di migliorare continuamente l’efficienza e di ridurre i rischi nella gestione dei processi e nell’erogazione dei servizi
- Formare e sensibilizzare il nostro personale e tutte le persone che lavorano per l’organizzazione o per conto di essa
- Sostenere iniziative sociali anche di terzi
- Acquistare e distribuire prodotti a “Km 0” o comunque dotati di caratteristiche di sostenibilità

<b>VILLAGGIO TURISTICO INTERNAZIONALE – VELA BLU – CA’PASQUALI – TENUTA DI CAVALLINO</b>			<b>SGI</b>
<b>S_02</b>	<b>POLITICA AZIENDALE AURORE</b>	<b>REV. 4 DEL 20/06/2024</b>	<b>Pag. 2 di 6</b>

- Adottare politiche del lavoro eque e solidali
- Sviluppare piani e procedure di autocontrollo per prevenire e gestire situazioni di emergenza e rischio ambientale e di sicurezza
- Cogliere ogni consiglio proveniente dai nostri ospiti, dalle autorità o da altre parti interessate
- Assicurare il continuo miglioramento dei sistemi di gestione e dei risultati da essi prodotti
- Integrare la parità di genere nella strategia aziendale e monitorarne costantemente l'impatto.
- Sviluppare strategie HR che garantiscano uguaglianza di opportunità dal reclutamento alla progressione professionale, con processi di selezione imparziali.
- Valutare candidati e dipendenti basandosi su qualità e performance, senza discriminazioni legate a genere, età, maternità o altri aspetti personali.
- Promuovere un ambiente con pari opportunità di avanzamento, formazione e promozioni basate su merito e competenze.
- Garantire la libertà di espressione e utilizzare un linguaggio neutro e inclusivo nella comunicazione interna ed esterna.
- Supportare attivamente la conciliazione tra lavoro e famiglia, adottando misure preventive per un clima positivo e inclusivo.
- Assicurare equità e trasparenza nei sistemi di retribuzione e fornire canali anonimi per segnalare abusi e molestie.
- Istituire un Comitato Guida interno con funzioni strettamente correlate alla promozione della parità di genere nel contesto aziendale, il Comitato monitora l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica della parità di genere.
- Definire e valutare gli obiettivi su base annua in correlazione a un piano di miglioramento con l'assegnazione e l'individuazione della responsabilità per il loro perseguimento.
- Definire un budget specifico per la promozione della parità di genere.

Sensibili alla qualità dell'ambiente ed alla soddisfazione del cliente, abbiamo deciso di adottare un Modello Organizzativo, di incaricare un organismo di vigilanza e di applicare un Sistema di Gestione per la qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Parità di genere che ci coinvolgono tutti: direzione, collaboratori ed ospiti.

Auguriamo una buona vacanza ai nostri ospiti ed un buon lavoro a chi in questa stagione ci aiuterà ad erogare un miglior servizio, ad inquinare meno ed a ridurre i rischi!

<b>VILLAGGIO TURISTICO INTERNAZIONALE – VELA BLU – CA’PASQUALI – TENUTA DI CAVALLINO</b>			<b>SGI</b>
<b>S_02</b>	<b>POLITICA AZIENDALE AURORE</b>	<b>REV. 4 DEL 20/06/2024</b>	<b>Pag. 3 di 6</b>

### **Qualitäts-, Umwelt, Sicherheits und Geschlechtergleichstellungspolitik**

In unseren Feriendörfern zu sein bedeutet, mit der Umwelt um uns herum in Kontakt zu sein: Wir kennen neue Orte, wir haben Spass, wir entdecken viele Aspekte, die mit dem Gebiet, der lokalen Bevölkerung und ihren Traditionen zusammenhängen, und gleichzeitig produzieren wir Abfall, verbrauchen Wasser, Energie und andere natürliche Ressourcen. Um diese Umwelt zu schützen, wollen wir für uns und unsere Kinder die 17 Nachhaltigkeitsgrundsätze für 2030 einhalten, die von fast 200 Ländern in der UN-Versammlung verabschiedet wurden, und wir wollen unsere Gäste einbeziehen.

Wir erkennen an, dass Vielfalt in Gedanken und Perspektiven für eine starke Organisation entscheidend ist. Wir verpflichten uns, ein gerechtes, respektvolles und inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, wobei die Geschlechtergleichstellung als Grundpfeiler unseres Erfolgs integriert wird. Wir setzen HR-Politiken um, die Gleichberechtigung fördern, überwachen deren Auswirkungen, gewährleisten unvoreingenommene Auswahl- und Beförderungsprozesse und fördern eine Balance zwischen Arbeits- und Privatleben. Unsere Kommunikation ist inklusiv, und wir bieten anonyme Kanäle zur Meldung von Missbrauch, wodurch wir zu einer nachhaltigen und inklusiven Zukunft beitragen. Daher verpflichten wir uns zu:

- Verbesserung der Qualität und Quantität der Dienstleistungen für die Kunden unter Berücksichtigung von Umwelt, Sicherheit und Recht
- Steigerung der Effizienz und Verringerung des Wasser-, Energie- und Ressourcenverbrauchs sowie Verringerung der Wasserverschwendung
- Vorbeugung und Verringerung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten aus Respekt vor den Menschen, die mit uns arbeiten
- Verringerung der Verwendung von umwelt- und sicherheitsgefährdenden StoffenErforschung innovativer Produkte und Technologien, die es uns ermöglichen, die Effizienz kontinuierlich zu verbessern und Risiken beim Management von Prozessen und bei der Erbringung von Dienstleistungen zu verringern
- Schulung und Sensibilisierung unserer Mitarbeiter und aller Personen, die für die Organisation oder in deren Auftrag arbeiten
- Unterstützung sozialer Initiativen, einschließlich solcher Dritter
- Kauf und Vertrieb von „0 km“ -Produkten oder Produkten mit Nachhaltigkeitsmerkmalen
- Eine faire und unterstützende Arbeitspolitik einführen
- Entwicklung von Selbstkontrollplänen und -verfahren zur Verhinderung und Bewältigung von Notfallsituationen sowie von Umwelt- und Sicherheitsrisiken
- Lassen Sie sich von unseren Gästen, Behörden oder anderen Interessenten beraten

<b>VILLAGGIO TURISTICO INTERNAZIONALE – VELA BLU – CA’PASQUALI – TENUTA DI CAVALLINO</b>			<b>SGI</b>
<b>S_02</b>	<b>POLITICA AZIENDALE AURORE</b>	<b>REV. 4 DEL 20/06/2024</b>	<b>Pag. 4 di 6</b>

- Gewährleistung der kontinuierlichen Verbesserung der Managementsysteme und der daraus resultierenden Ergebnisse
- Integration der Geschlechtergleichstellung in die Unternehmensstrategie und ständige Überwachung ihrer Auswirkungen.
- Entwicklung von HR-Strategien, die gleiche Chancen vom Recruiting bis zur beruflichen Weiterentwicklung gewährleisten, mit unparteiischen Auswahlprozessen.
- Bewertung von Kandidaten und Mitarbeitern basierend auf Qualitäten und Leistung, ohne Diskriminierung in Bezug auf Geschlecht, Alter, Mutterschaft oder andere persönliche Aspekte.
- Förderung eines Umfelds mit gleichen Chancen für Aufstieg, Weiterbildung und Beförderungen basierend auf Leistung und Fähigkeiten.
- Sicherstellung der Meinungsfreiheit und Verwendung einer neutralen und inklusiven Sprache in der internen und externen Kommunikation.
- Aktive Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch präventive Maßnahmen für ein positives und inklusives Klima.
- Gewährleistung von Fairness und Transparenz in den Vergütungssystemen und Bereitstellung anonymer Kanäle zur Meldung von Missbrauch und Belästigung.
- Einrichtung eines internen Lenkungsausschusses mit Funktionen, die eng mit der Förderung der Geschlechtergleichstellung im Unternehmenskontext verbunden sind. Der Ausschuss überwacht die wirksame Annahme und kontinuierliche und effektive Anwendung der Gleichstellungspolitik.
- Festlegung und Bewertung jährlicher Ziele in Verbindung mit einem Verbesserungsplan, wobei die Verantwortung für deren Erreichung zugewiesen und identifiziert wird.
- Festlegung eines spezifischen Budgets zur Förderung der Geschlechtergleichstellung.

Sensibel für die Umweltqualität und die Kundenzufriedenheit, haben wir uns entschieden, ein Organisationsmodell anzunehmen, eine Aufsichtsbehörde zu beauftragen und ein Umwelt- und Sicherheits-Qualitätsmanagementsystem einzuführen, das uns alle einbezieht: Management, Mitarbeiter und Gäste. Wir wünschen unseren Gästen einen schönen Urlaub und eine gute Arbeit für diejenigen, die uns in dieser Saison helfen, einen besseren Service zu bieten, weniger Verschmutzung und Risiken zu verringern!

<b>VILLAGGIO TURISTICO INTERNAZIONALE – VELA BLU – CA’PASQUALI – TENUTA DI CAVALLINO</b>			<b>SGI</b>
<b>S_02</b>	<b>POLITICA AZIENDALE AURORE</b>	<b>REV. 4 DEL 20/06/2024</b>	<b>Pag. 5 di 6</b>

### **Quality, environment, safety and Gender equality policy**

Being on holiday in our villages means being in touch with the environment around us: we get to know new places, we have fun, we discover many aspects related to the territory, the local population and its traditions and at the same time we produce waste, consume water, energy and other natural resources. To protect this environment, for us and for our children, we want to respect the 17 sustainability principles for 2030 approved by almost 200 countries in the UN Assembly and we want to involve our guests. We recognize that diversity of thoughts and perspectives is crucial for a strong organization. We are committed to creating a fair, respectful, and inclusive work environment, integrating gender equality as a pillar of our success. We implement HR policies that promote equality, monitor their impact, ensure unbiased selection and promotion processes, and foster a work-life balance. Our communication is inclusive, and we provide anonymous channels for reporting abuses, contributing to a sustainable and inclusive future. Therefore, we commit to:

- Increase the quality and quantity of services to customers, respecting the environment, safety and the law make more effective
- Reduce the use of water, energy and resources and reduce waste prevent
- Reduce accidents and occupational diseases, for the respect of people who work with us
- Reduce the use of substances hazardous to the environment and safety
- Researching innovative products and technologies that enable us to continually improve efficiency and reduce risks in process management and the provision of services
- Train and sensitize our staff and all people who work for or on behalf of the organisation
- Supporting social initiatives, including those of third parties
- Purchase and distribute products at “Km 0” or in any other way with sustainability features
- Adopting fair and supportive labour policies
- Development of self-monitoring plans and procedures to prevent and manage emergency situations and environmental and safety risks
- Take any advice from our guests, authorities or other interested parties.
- Integrate gender equality into the business strategy and constantly monitor its impact.

<b>VILLAGGIO TURISTICO INTERNAZIONALE – VELA BLU – CA’PASQUALI – TENUTA DI CAVALLINO</b>			<b>SGI</b>
<b>S_02</b>	<b>POLITICA AZIENDALE AURORE</b>	<b>REV. 4 DEL 20/06/2024</b>	<b>Pag. 6 di 6</b>

- Develop HR strategies that ensure equal opportunities from recruitment to career progression, with impartial selection processes.
- Evaluate candidates and employees based on qualities and performance, without discrimination related to gender, age, maternity, or other personal aspects.
- Promote an environment with equal opportunities for advancement, training, and promotions based on merit and skills.
- Ensure freedom of expression and use neutral and inclusive language in internal and external communication.
- Actively support the reconciliation of work and family life, adopting preventive measures for a positive and inclusive climate.
- Ensure fairness and transparency in remuneration systems and provide anonymous channels for reporting abuses and harassment.
- Establish an internal Steering Committee with functions closely related to promoting gender equality in the corporate context. The Committee monitors the effective adoption and continuous and effective application of the gender equality policy.
- Define and evaluate annual objectives in correlation with an improvement plan, assigning and identifying responsibility for their achievement.
- Define a specific budget for promoting gender equality.

Sensitive to the quality of the environment and the satisfaction of the customer, we have decided to adopt an Organizational Model, to appoint a supervisory body and to apply a Management System for the Quality of the Environment and Security that involves us all: management, employees and guests.

We wish our guests a good holiday and a good job to those who will help us to provide better service, less polluting and reduce risks this season! To ensure the continuous improvement of the management systems and the results they produce.